

Số: 78 /BC-UBND

Yên Thế, ngày 11 tháng 12 năm 2017

## BÁO CÁO

**Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017;  
phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện năm 2018**  
*(Trình tại kỳ họp thứ Bảy, HĐND huyện khóa XII)*

Dưới sự lãnh đạo của Huyện ủy, HĐND huyện, UBND huyện đã tập trung chỉ đạo các ngành chức năng, UBND các xã, thị trấn phối hợp với các ban ngành đoàn thể thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đạt được những kết quả như sau:

### I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của địa phương, đơn vị

*a) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng*

Năm 2017, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chức năng thường xuyên tuyên truyền, phổ biến sâu rộng những nội dung văn bản pháp luật của cấp trên về công tác PCTN gắn với việc tuyên truyền thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp và nhiệm vụ chính trị trọng tâm của huyện đến toàn thể cán bộ trong các đơn vị; đã tổ chức tuyên truyền lồng ghép được 7 buổi tuyên truyền tại huyện và các xã, thị trấn với 520 lượt người tham dự, nội dung tuyên truyền có Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí....; đồng thời chỉ đạo Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện tiếp tục mở các chuyên trang, chuyên mục về PCTN để tuyên truyền.

*b) Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng*

Căn cứ Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 19/01/2017 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2017; Kế hoạch số 37-KH/HU ngày 19/01/2017 của Ban thường vụ Huyện ủy về lãnh đạo và tổ chức thực hiện công tác PCTN năm 2017, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 24/02/2017 về triển khai thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2017; Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 31/10/2016 triển khai thực hiện Nghị quyết số 109-NQ/TU của Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác PCTN, lãng phí; Công văn số 125/UBND-VP ngày 19/01/2017 về việc tổ chức thực hiện quy định nhận và tặng quà nhân dịp Tết Đinh Dậu năm 2017.

*c) Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng*

Thanh tra huyện là cơ quan chuyên môn tham mưu giúp Chủ tịch UBND huyện trong công tác PCTN. Năm 2017 Thanh tra huyện được tăng cường thêm 01 biên chế, hiện nay có 6 cán bộ, trong đó phân công 01 Phó chánh thanh tra phụ trách và 01 thanh tra viên theo dõi công tác PCTN.

## **2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

*a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị*

- UBND huyện, UBND các xã, các cơ quan đã triển khai và niêm yết công khai các thủ tục hành chính; quy trình giải quyết hồ sơ tại nơi tiếp nhận trả hồ sơ.

- Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tổ chức công khai quyết toán ngân sách năm 2016 và dự toán ngân sách năm 2017 bằng cách niêm yết tại trụ sở làm việc và mở hội nghị cán bộ công khai số liệu dự toán thu, chi ngân sách, các khoản huy động nhân dân đóng góp để cán bộ công chức, viên chức, người lao động, nhân dân biết và thực hiện quyền giám sát.

*b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn*

- UBND huyện đã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 32/2016/NQ-HĐND ngày 10/12/2016 của HĐND tỉnh Ban hành Quy định về định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước năm 2017 của các cấp chính quyền địa phương; chế độ hội nghị, công tác phí theo Nghị quyết số 35/2010/NQ-HĐND ngày 10/12/2010 của HĐND tỉnh Bắc Giang;

- Thực hiện chế độ khoán điện thoại, điện thoại công vụ tại nhà riêng theo Quyết định số 139/2004/QĐ-UBND, ngày 29/12/2004 của UBND tỉnh về quy định trang bị, quản lý và sử dụng phương tiện thông tin, điện thoại trong các cơ quan, điện thoại công vụ tại nhà riêng và điện thoại di động đối với cán bộ lãnh đạo trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội.

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã xây dựng, rà soát sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định số 117/2013/NĐ-CP, ngày 7/10/2013 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV, ngày 30/5/2014 của Bộ Tài chính-Bộ Nội vụ để thực hiện các khoản chi theo dự toán; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ Quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; đến nay 100% các đơn vị dự toán đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản công năm 2017 - 2020.

*c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng*

UBND huyện thực hiện nghiêm túc Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ công chức, viên chức.

*d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của CBCC, VC*

- Chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn xây dựng triển khai quy chế dân chủ, phân công nhiệm vụ;

- UBND huyện chỉ đạo thực hiện nghiêm Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước tỉnh Bắc Giang ban hành kèm theo Quyết định số 75/2007/QĐ-TTg ngày 30/8/2007 của UBND tỉnh. Thủ trưởng các cơ quan, đơn

vị đã đưa nội dung các quy định trong Quy chế văn hoá công sở vào nội quy cơ quan (*như trang phục, đeo thẻ công chức, viên chức, giao tiếp ứng xử khi thực thi nhiệm vụ...*), quan tâm xây dựng quy chế dân chủ, văn hoá giao tiếp và các quy định về bài trí công sở trong quy chế làm việc của cơ quan, đưa việc rèn luyện tư cách, tác phong, ứng xử giao tiếp với nhân dân khi giải quyết công việc, với đồng nghiệp khi trao đổi, hợp tác làm việc thành nội dung cho mỗi cán bộ, công chức, viên chức đăng ký phấn đấu làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- UBND huyện đã thành lập Đoàn kiểm tra công vụ, qua kiểm tra cho thấy đại đa số cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt giờ giấc làm việc; ban hành các văn bản chỉ đạo chấn chỉnh và chỉ đạo thực hiện các nội dung về văn hóa công sở như: Công văn số 824/UBND-NV ngày 29/9/2015 về việc đeo thẻ công chức, Công văn số 499/UBND-VP ngày 18/5/2016 về việc không uống rượu bia trước, trong giờ hành chính và buổi trưa ngày làm việc, ngày trực, Công văn số 1158/UBND-NV ngày 03/10/2016 về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và báo cáo chương trình công tác tháng, lịch công tác tuần.. Qua đôn đốc, nhắc nhở, chấn chỉnh, kiểm tra, đa số cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị đã thực hiện tốt các quy định; tình trạng cán bộ, công chức, viên chức đi muộn, về sớm, uống rượu, bia trong thời gian buổi trưa giảm nhiều so với thời gian trước.

*e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập*

- Ngày 10/11/2016, UBND huyện ban hành Công văn số 1266/UBND-TTr về việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2016 và hướng dẫn các cơ quan đơn vị thực hiện việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

Huyện uỷ ban hành Quyết định số 1228-QĐ/HU ngày 30/11/2016 v/v phê duyệt danh sách cán bộ phải kê khai tài sản, thu nhập năm 2016.

UBND huyện ban hành Quyết định số 6372/QĐ-UBND ngày 17/11/2016 v/v phê duyệt danh sách đối tượng phải kê khai tài sản, thu nhập năm 2016.

Căn cứ quyết định của Huyện uỷ, UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện kê khai tài sản, thu nhập nghiêm túc, trung thực và đầy đủ theo quy định.

- Kết quả kê khai:

- Số người phải kê khai tài sản, thu nhập trong năm 2016 là 629 người,

- Số người đã kê khai tài sản, thu nhập trong năm là 629 người, đạt tỷ lệ 100%.

- Số lượng bản kê khai tài sản, thu nhập lưu giữ tại cơ quan, tổ chức, đơn vị là 629 bản (bằng số người phải kê khai).

-Số lượng và danh sách bản kê khai thuộc diện cấp ủy quản lý là 216 bản.

- Số lượng và danh sách bản kê khai do UBND huyện quản lý là 413 bản.

- Kết quả công khai:

Số bản kê khai đã công khai là 629 bản, đạt tỷ lệ 100 % so với số bản đã kê khai, trong đó:

Số bản kê khai đã công khai theo hình thức công bố tại cuộc họp là 216 bản; tỷ lệ 100% so với số bản đã công khai.

Số bản kê khai đã công khai theo hình thức niêm yết là 413 bản; tỷ lệ 100% so với số bản đã công khai.

f) *Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách*

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn đã thực hiện cơ bản đúng quy định về trách nhiệm người đứng đầu. Trong 6 tháng đầu năm 2017, UBND huyện đã tổ chức kiểm tra việc thực hiện chức trách nhiệm vụ người đứng đầu của Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trong việc thực hiện công tác quản lý hồ sơ cán bộ, CC, VC, văn thư lưu trữ, tôn giáo, duy trì hoạt động của bộ phận TN&TKQ; qua kiểm tra chưa phát hiện có sai phạm.

- Tiếp tục thực hiện quy trình kỷ luật cán bộ công chức đối với một số cán bộ, công chức xã Tân Sỏi, Đồng Tiến vi phạm quy định về quản lý đất đai, quy định về công chứng, chứng thực; ban hành quyết định thành lập Hội đồng kỷ luật cán bộ, công chức, Quyết định kỷ luật 01 công chức tư pháp - hộ tịch xã Tân Sỏi.

g) *Việc thực hiện cải cách hành chính*

- Thực hiện đăng ký nhiệm vụ trọng tâm năm 2017 đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

- Triển khai Công văn số 114/SNV-TCBC-TCPCP ngày 15/02/2017 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai thực hiện và lập danh sách tinh giản biên chế đợt 2 năm 2017. Tổng hợp, thẩm định 6 hồ sơ tinh giản biên chế, đề nghị Sở Nội vụ xét duyệt.

- Chủ tịch UBND huyện ban hành Quyết định số 224/QĐ-UBND ngày 19/01/2017 về việc thành lập 03 Đoàn Kiểm tra đợt xuất việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND cấp xã, các trường THCS, PTCS, tiểu học, mầm non trên địa bàn huyện.

- Chủ tịch UBND huyện ban hành và chỉ đạo triển khai Kế hoạch CCHC năm 2017, Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 27/02/2017 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2017.

- Tổ chức rà soát, lập danh mục TTHC thực hiện theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo Công văn số 221/SNV-CCHC ngày 10/3/2017 của Sở Nội vụ. Triển khai Công văn số 401/UBND-NC ngày 17/02/2017 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích.

h) *Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị*

- Đến nay 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã, thị trấn đều có ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan, đơn vị như: Kết nối Internet, sử dụng thành thạo hộp thư điện tử của cơ quan và cá nhân để phục vụ cho công tác soạn thảo văn bản, trao đổi thông tin. Cơ sở hạ tầng mạng LAN, mạng Internet của UBND huyện được hoàn thiện, kết nối đến tất cả máy tính các cơ quan chuyên môn của huyện thông qua đường truyền tốc độ cao.

- UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai kế hoạch, rà soát các điều kiện phục vụ việc triển khai, nhân rộng phần mềm điện tử hỗ trợ giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận TN&TKQ cấp xã; tổ chức tập huấn cho lãnh đạo UBND, công chức bộ phận TN&TKQ 21 xã, thị trấn và công chức bộ phận TN&TKQ huyện. Đã có 21/21 xã triển khai và sử dụng phần mềm dùng chung hỗ trợ hoạt động của Bộ phận TN&TKQ cấp xã

*i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản*

Các cơ quan, đơn vị thực hiện đổi mới phương thức thanh toán qua tài khoản: đóng bảo hiểm xã hội, thanh toán chi phí điện thoại, mua sắm tài sản, ...

Thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước, đến nay trên địa bàn huyện đã có 80/106 cơ quan, đơn vị thực hiện trả lương qua tài khoản, đạt 76%. Những đơn vị chưa thực hiện thuộc 5 xã vùng cao chưa có trạm ATM.

*k) Chuyển đổi vị trí công tác*

- Căn cứ các văn bản của Trung ương, của tỉnh về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, Phòng đã kịp thời chủ động tham mưu UBND huyện ban hành kế hoạch thực hiện, tổ chức quán triệt đến tất cả các cơ quan, đơn vị trực thuộc nắm được chủ trương, chính sách, quan điểm của Trung ương, tỉnh, kế hoạch của huyện và triển khai thực hiện nghiêm túc.

- Ban hành Tờ trình đề nghị Sở Nội vụ thẩm định Đề án vị trí việc làm ngạch công chức theo văn bản thẩm định của Sở Nội vụ theo Công văn số 459/UBND-NC ngày 22/02/2017 về Đề án cơ cấu ngạch công chức các sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh, UBND huyện, thành phố của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang.

- UBND huyện ban hành Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 31/10/2016 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức huyện Yên Thế giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo. Năm 2017, UBND huyện đã tập trung cao chỉ đạo thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của một số công chức, viên chức giữa các cơ quan chuyên môn, các đơn vị thuộc UBND huyện, chuyển đổi chức danh công tác của công chức tại các xã, thị trấn trong huyện, kết quả: đã chuyển đổi 5 vị trí công chức, viên chức; một số cơ quan, đơn vị đã thực hiện tốt việc chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng**

*a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của địa phương, đơn vị*

Các cơ quan tự kiểm tra rà soát hoạt động: chưa phát hiện có hành vi tham nhũng.

*b) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra*

UBND huyện chỉ đạo 07 cuộc thanh tra, kết quả: Đã ban hành 08 kết luận thanh tra của 07 cuộc thanh tra, xử lý thu hồi số tiền 73.827.000đ sai phạm nộp vào tài khoản tạm giữ chờ xử lý của Thanh tra huyện. Yêu cầu Chủ tịch UBND xã nộp 205.250.000 đồng đã thu tiền khoán thầu hồ đập và quỹ đất công ích 5%,

quản lý và theo dõi hạch toán theo quy định của Luật ngân sách. Chỉ đạo xem xét trách nhiệm đối với 02 Chủ tịch (xã Đồng Tiến, xã Tam Tiến, 01 Phó Chủ tịch UBND xã Đồng Tiến, 04 cán bộ công chức địa chính, tài chính, giao thông xây dựng, Chỉ huy Trường BCH quân sự xã vì để xảy ra khuyết điểm trong công tác quản lý tài chính, đất đai, xây dựng.

*c) Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo*

Trong năm UBND huyện đã tiếp nhận 55 đơn (đơn kỳ trước chuyển sang là 18 đơn, đơn phát sinh trong kỳ là 37 đơn)

Đã giải quyết 50/55 đơn (đơn khiếu nại 15, đơn tố cáo 02, đơn đề nghị kiến nghị 38). Qua công tác giải quyết đơn không phát hiện hành vi tham nhũng.

*d) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của địa phương, đơn vị*

Qua công tác điều tra, truy tố, xét xử: phát hiện 01 vụ Nguyễn Văn Thương, công chức địa chính xã Đồng Tiến có hành vi thu 50.000đ/hồ sơ cấp, đổi giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Cơ quan điều tra khởi tố 01 vụ/ 01 bị can về tội "Lạm dụng chức vụ, quyền hạn chiếm đoạt tài sản", quy định tại Điều 280 BLHS, hiện vụ án đã được Tòa án huyện xét xử, tuyên phạt bị cáo 1 năm 6 tháng tù giam về tội "Lạm dụng chức vụ, quyền hạn chiếm đoạt tài sản".

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng**

Do làm tốt công tác tuyên truyền pháp luật phòng, chống tham nhũng; công khai các hoạt động của cơ quan tổ chức; kê khai minh bạch tài sản, thu nhập và các biện pháp phòng ngừa...nên công tác PCTN có chuyển biến tích cực, trên địa bàn ít xảy ra tham nhũng.

### **2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng**

*a) Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của địa phương, đơn vị*

- Công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện tiếp tục được Huyện uỷ, UBND huyện tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, được các cấp uỷ, chính quyền, cơ quan, đơn vị triển khai tổ chức thực hiện; nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng được nâng lên; các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được triển khai, từng bước đi vào nề nếp, phát huy hiệu quả; công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử được đẩy mạnh, các vụ việc được xử lý kịp thời, đã góp phần đấu tranh, phòng ngừa vi phạm phát sinh. Công tác phòng, chống tham nhũng của huyện đã góp phần tích cực vào việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ kinh tế-xã hội và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- Mặt trận tổ quốc và các tổ chức đoàn thể đã tích cực vào cuộc, phối hợp với chính quyền các cấp trong việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, các vụ việc phức tạp. Tăng cường công tác giám sát góp phần hạn chế tham nhũng, tiêu cực nhất là các lĩnh vực nhạy cảm.

b) So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước

Công tác phòng, chống tham nhũng đã phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị, đã phát hiện 01 trường hợp tham nhũng xảy ra tại Đồng Tiến tăng 100% so với cùng kỳ năm 2016.

c) Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng

UBND huyện Yên Thế tự đánh giá là hoàn thành tốt mục tiêu của công tác PCTN.

d) Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác PCTN

- Công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính sách pháp luật về phòng chống tham nhũng ở một số đơn vị chưa tốt, hình thức, nội dung tuyên truyền chưa phù hợp, chưa thường xuyên, liên tục.

- Việc kê khai tài sản thu nhập còn thực hiện chậm, để đơn đốc nhiều lần; việc đấu tranh phê bình, tự phê bình trong nội bộ một số cơ quan, đơn vị còn chưa quyết liệt, ngại va chạm.

- Việc xây dựng chương trình kế hoạch và thực hiện chế độ thông tin báo cáo về phòng, chống tham nhũng ở một số đơn vị, xã, thị trấn chưa nền nếp.

\* Nguyên nhân

+ Nguyên nhân khách quan

Phòng, chống tham nhũng là công việc khó khăn, phức tạp. Các văn bản hướng dẫn về phòng, chống tham nhũng, thanh tra trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị còn chưa cụ thể. Cấp huyện chưa có cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng; hiện nay còn kiêm nhiệm cho nên ảnh hưởng đến hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng ở từng địa phương đơn vị. Chưa có cơ chế giám sát, kiểm soát thu nhập. Quy định về trách nhiệm giải trình của người có chức vụ, quyền hạn chưa rõ ràng...

+ Nguyên nhân chủ quan

- Một số cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa thực sự coi công tác này là một nhiệm vụ trọng tâm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; chưa phát huy được sức mạnh của quần chúng nhân dân trong việc giám sát, phát hiện, tố giác các hành vi vi phạm.

- Hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra còn hạn chế, nhất là ở cấp cơ sở; công tác đơn đốc và chỉ đạo thực hiện các biện pháp xử lý sau thanh tra, kiểm tra còn chưa kịp thời, triệt để.

- Đội ngũ cán bộ theo dõi công tác phòng, chống tham nhũng là kiêm nhiệm, ít được tập huấn, bồi dưỡng.

### 3. Dự báo tình hình tham nhũng

a) Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới

Trong thời gian tới có khả năng không giảm về số vụ việc, số đối tượng, nhưng tính chất vi phạm sẽ tinh vi hơn, khó phát hiện hơn.

b) Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng dễ xảy ra nhiều, cần phải tập trung các giải pháp phòng ngừa và phát hiện, xử lý tham nhũng

Những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng dễ xảy ra nhiều đó là những lĩnh vực liên quan đến quản lý ngân sách, đầu tư xây dựng công trình, lĩnh vực quản lý đất đai, công tác tổ chức cán bộ.

### III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NĂM 2018

#### 1. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Quan tâm chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Quy định số 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Chỉ đạo người đứng đầu các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với tình hình, đặc điểm của cơ quan, đơn vị, địa phương. Trong đó, xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là nhiệm vụ chính trị quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên.

#### 2. Thực hiện tốt các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

- UBND huyện xây dựng quy định về tiêu chí đánh giá thực hiện công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng trong từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Đôn đốc, hướng dẫn, chỉ đạo người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác kiểm tra, giám sát phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Chỉ đạo sửa đổi, bổ sung các sơ hở, bất cập trong công tác cán bộ. Tăng cường các giải pháp quản lý chặt chẽ cán bộ, đảng viên để kịp thời phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý đối với các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng. Kiên quyết, kiên trì thực hiện cải cách hành chính, tinh giản biên chế.

- Thực hiện hiệu quả kiểm soát tài sản thu nhập và các quy định về kê khai, công khai tài sản, thu nhập, giải trình thu nhập bất minh. Xử lý nghiêm minh người kê khai tài sản không trung thực (nếu có).

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí như đầu tư xây dựng, đất đai, tổ chức cán bộ, y tế, giáo dục, mua sắm tài sản công; có biện pháp hữu hiệu để ngăn chặn hành vi tiêu cực, sách nhiễu, gây khó khăn cho các cá nhân, tổ chức; chỉ đạo thực hiện hiệu quả công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng. / *VT*

**Nơi nhận:** *nc*

- Thường trực HU, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các đại biểu dự kỳ họp HĐND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT.

**Bản điện tử:**

- Thường trực HU, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- LĐ, CV TH VP HĐND&UBND huyện.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



*Nguyễn Ngọc Sơn*